

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2022**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1311	227,0	152,0	17,3%	11,6%	82,7%	88,4%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	598	111,0	88,0	18,6%	14,7%	81,4%	85,3%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	105	2415	392,0	239,0	16,2%	9,9%	83,8%	90,1%
SEGRETERIA GENERALE	35	805	79,0	54,0	9,8%	6,7%	90,2%	93,3%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	159	3657	592,0	388,0	16,2%	10,6%	83,8%	89,4%
SETTORE LEGALE	11	253	34,0	27,0	13,4%	10,7%	86,6%	89,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	61	1403	211,0	131,0	15,0%	9,3%	85,0%	90,7%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	53	1219	220,0	141,0	18,0%	11,6%	82,0%	88,4%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	156	3588	578,0	387,0	16,1%	10,8%	83,9%	89,2%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	3266	589,0	455,0	18,0%	13,9%	82,0%	86,1%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	1035	221,0	154,0	21,4%	14,9%	78,6%	85,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	805	140,0	96,0	17,4%	11,9%	82,6%	88,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>885</b>	<b>20.355</b>	<b>3.394</b>	<b>2.312</b>	<b>16,7%</b>	<b>11,4%</b>	<b>83,3%</b>	<b>88,6%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1140	175,0	119,0	15,4%	10,4%	84,6%	89,6%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	25	500	26,0	15,0	5,2%	3,0%	94,8%	97,0%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	104	2080	312,0	189,0	15,0%	9,1%	85,0%	90,9%
SEGRETERIA GENERALE	34	680	72,0	43,0	10,6%	6,3%	89,4%	93,7%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	158	3160	658,0	483,0	20,8%	15,3%	79,2%	84,7%
SETTORE LEGALE	11	220	29,0	21,0	13,2%	9,5%	86,8%	90,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	62	1240	140,0	105,0	11,3%	8,5%	88,7%	91,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	55	1100	152,0	102,0	13,8%	9,3%	86,2%	90,7%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	156	3120	497,0	380,0	15,9%	12,2%	84,1%	87,8%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	2840	427,0	290,0	15,0%	10,2%	85,0%	89,8%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	900	169,0	125,0	18,8%	13,9%	81,2%	86,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	700	130,0	91,0	18,6%	13,0%	81,4%	87,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>884</b>	<b>17.680</b>	<b>2.787</b>	<b>1.963</b>	<b>15,8%</b>	<b>11,1%</b>	<b>84,2%</b>	<b>88,9%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2022**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1140	329,0	199,0	28,9%	17,5%	71,1%	82,5%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	25	500	62,0	22,0	12,4%	4,4%	87,6%	95,6%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	105	2100	636,0	360,0	30,3%	17,1%	69,7%	82,9%
SEGRETERIA GENERALE	33	660	214,0	110,0	32,4%	16,7%	67,6%	83,3%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	157	3140	1121,0	785,0	35,7%	25,0%	64,3%	75,0%
SETTORE LEGALE	11	220	28,0	7,0	12,7%	3,2%	87,3%	96,8%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	62	1240	296,5	130,5	23,9%	10,5%	76,1%	89,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	53	1060	306,0	179,0	28,9%	16,9%	71,1%	83,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	155	3100	986,0	576,0	31,8%	18,6%	68,2%	81,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	2840	773,0	511,0	27,2%	18,0%	72,8%	82,0%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	900	295,0	156,0	32,8%	17,3%	67,2%	82,7%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	700	212,0	90,0	30,3%	12,9%	69,7%	87,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>880</b>	<b>17.600</b>	<b>5.259</b>	<b>3.126</b>	<b>29,9%</b>	<b>17,8%</b>	<b>70,1%</b>	<b>82,2%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).