

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -DICEMBRE 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1220	312,5	140,5	25,6%	11,5%	74,4%	88,5%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	30	600	137,0	59,0	22,8%	9,8%	77,2%	90,2%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	91	1820	429,0	161,0	23,6%	8,8%	76,4%	91,2%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	38	760	164,0	47,0	21,6%	6,2%	78,4%	93,8%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	182	3640	1174,0	850,0	32,3%	23,4%	67,7%	76,6%
SETTORE LEGALE	11	220	46,0	5,0	20,9%	2,3%	79,1%	97,7%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	84	1680	428,5	193,5	25,5%	11,5%	74,5%	88,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	47	940	222,0	65,0	23,6%	6,9%	76,4%	93,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	171	3420	1027,0	364,0	30,0%	10,6%	70,0%	89,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	131	2620	696,0	305,0	26,6%	11,6%	73,4%	88,4%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	44	880	232,0	74,0	26,4%	8,4%	73,6%	91,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	33	660	132,0	43,0	20,0%	6,5%	80,0%	93,5%
<b>Totale complessivo</b>	<b>923</b>	<b>18.460</b>	<b>5.000</b>	<b>2.307</b>	<b>27,1%</b>	<b>12,5%</b>	<b>72,9%</b>	<b>87,5%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -NOVEMBRE 2019

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1220	242,5	203,5	19,9%	16,7%	80,1%	83,3%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	29	580	72,0	39,0	12,4%	6,7%	87,6%	93,3%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	92	1840	279,0	188,0	15,2%	10,2%	84,8%	89,8%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	37	740	66,0	39,0	8,9%	5,3%	91,1%	94,7%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	179	3580	545,5	417,5	15,2%	11,7%	84,8%	88,3%
SETTORE LEGALE	11	220	17,0	9,0	7,7%	4,1%	92,3%	95,9%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	86	1720	281,0	201,0	16,3%	11,7%	83,7%	88,3%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	47	940	156,0	120,0	16,6%	12,8%	83,4%	87,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	171	3420	518,0	414,0	15,1%	12,1%	84,9%	87,9%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	133	2660	501,0	396,0	18,8%	14,9%	81,2%	85,1%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	46	920	148,0	90,0	16,1%	9,8%	83,9%	90,2%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	31	620	93,0	69,0	15,0%	11,1%	85,0%	88,9%
<b>Totale complessivo</b>	<b>923</b>	<b>18.460</b>	<b>2.919</b>	<b>2.186</b>	<b>15,8%</b>	<b>11,8%</b>	<b>84,2%</b>	<b>88,2%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -OTTOBRE 2019

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1403	273,0	207,0	19,5%	14,8%	80,5%	85,2%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	29	667	81,0	46,0	12,1%	6,9%	87,9%	93,1%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	91	2093	297,0	199,0	14,2%	9,5%	85,8%	90,5%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	37	851	111,0	86,0	13,0%	10,1%	87,0%	89,9%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	183	4209	639,0	493,0	15,2%	11,7%	84,8%	88,3%
SETTORE LEGALE	11	253	14,0	7,0	5,5%	2,8%	94,5%	97,2%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	83	1909	327,0	202,0	17,1%	10,6%	82,9%	89,4%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	47	1081	134,0	75,0	12,4%	6,9%	87,6%	93,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	172	3956	557,0	357,0	14,1%	9,0%	85,9%	91,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	134	3082	504,0	344,0	16,4%	11,2%	83,6%	88,8%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	47	1081	152,0	92,0	14,1%	8,5%	85,9%	91,5%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	31	713	103,0	66,0	14,4%	9,3%	85,6%	90,7%
<b>Totale complessivo</b>	<b>926</b>	<b>21.298</b>	<b>3.192</b>	<b>2.174</b>	<b>15,0%</b>	<b>10,2%</b>	<b>85,0%</b>	<b>89,8%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -SETTEMBRE 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	61	1281	284,0	129,0	22,2%	10,1%	77,8%	89,9%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	30	630	117,0	45,0	18,6%	7,1%	81,4%	92,9%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	89	1869	350,5	124,5	18,8%	6,7%	81,2%	93,3%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	36	756	122,0	52,0	16,1%	6,9%	83,9%	93,1%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	173	3633	546,0	382,0	15,0%	10,5%	85,0%	89,5%
SETTORE LEGALE	11	231	17,0	1,0	7,4%	0,4%	92,6%	99,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	82	1722	367,0	178,0	21,3%	10,3%	78,7%	89,7%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	48	1008	170,0	63,0	16,9%	6,3%	83,1%	93,8%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	172	3612	593,0	337,0	16,4%	9,3%	83,6%	90,7%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	134	2814	543,0	302,0	19,3%	10,7%	80,7%	89,3%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	47	987	186,0	98,0	18,8%	9,9%	81,2%	90,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	31	651	130,0	60,0	20,0%	9,2%	80,0%	90,8%
<b>Totale complessivo</b>	<b>914</b>	<b>19.194</b>	<b>3.426</b>	<b>1.772</b>	<b>17,8%</b>	<b>9,2%</b>	<b>82,2%</b>	<b>90,8%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -AGOSTO 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1260	668,0	100,0	53,0%	7,9%	47,0%	92,1%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	31	651	280,0	42,0	43,0%	6,5%	57,0%	93,5%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	89	1869	830,5	122,5	44,4%	6,6%	55,6%	93,4%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	36	756	367,0	24,0	48,5%	3,2%	51,5%	96,8%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	184	3864	2642,0	222,0	68,4%	5,7%	31,6%	94,3%
SETTORE LEGALE	11	231	133,0	0,0	57,6%	0,0%	42,4%	100,0%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	81	1701	822,5	154,5	48,4%	9,1%	51,6%	90,9%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	46	966	544,0	48,0	56,3%	5,0%	43,7%	95,0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	173	3633	2312,5	241,5	63,7%	6,6%	36,3%	93,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	130	2730	1093,0	221,0	40,0%	8,1%	60,0%	91,9%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	46	966	501,0	62,0	51,9%	6,4%	48,1%	93,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	32	672	290,0	52,0	43,2%	7,7%	56,8%	92,3%
<b>Totale complessivo</b>	<b>919</b>	<b>19.299</b>	<b>10.484</b>	<b>1.290</b>	<b>54,3%</b>	<b>6,7%</b>	<b>45,7%</b>	<b>93,3%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -LUGLIO 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1380	457,0	107,0	33,1%	7,8%	66,9%	92,2%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	31	713	173,0	52,0	24,3%	7,3%	75,7%	92,7%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	90	2070	589,5	127,5	28,5%	6,2%	71,5%	93,8%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	36	828	212,0	38,0	25,6%	4,6%	74,4%	95,4%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	182	4186	1610,5	601,5	38,5%	14,4%	61,5%	85,6%
SETTORE LEGALE	11	253	58,0	1,0	22,9%	0,4%	77,1%	99,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	80	1840	498,0	197,0	27,1%	10,7%	72,9%	89,3%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	47	1081	322,0	70,0	29,8%	6,5%	70,2%	93,5%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	173	3979	1045,0	347,0	26,3%	8,7%	73,7%	91,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	128	2944	774,0	281,0	26,3%	9,5%	73,7%	90,5%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	47	1081	325,5	119,5	30,1%	11,1%	69,9%	88,9%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	32	736	198,5	50,5	27,0%	6,9%	73,0%	93,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>917</b>	<b>21.091</b>	<b>6.263</b>	<b>1.992</b>	<b>29,7%</b>	<b>9,4%</b>	<b>70,3%</b>	<b>90,6%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -GIUGNO 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1320	238,0	127,0	18,0%	9,6%	82,0%	90,4%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	30	660	142,0	78,0	21,5%	11,8%	78,5%	88,2%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	90	1980	465,0	146,0	23,5%	7,4%	76,5%	92,6%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	38	836	104,0	36,0	12,4%	4,3%	87,6%	95,7%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	176	3872	576,0	334,0	14,9%	8,6%	85,1%	91,4%
SETTORE LEGALE	11	242	35,0	13,0	14,5%	5,4%	85,5%	94,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	80	1760	346,0	197,0	19,7%	11,2%	80,3%	88,8%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	47	1034	158,0	85,0	15,3%	8,2%	84,7%	91,8%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	173	3806	593,0	285,0	15,6%	7,5%	84,4%	92,5%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	125	2750	737,0	237,0	26,8%	8,6%	73,2%	91,4%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	48	1056	220,0	119,0	20,8%	11,3%	79,2%	88,7%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	31	682	133,0	78,0	19,5%	11,4%	80,5%	88,6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>909</b>	<b>19.998</b>	<b>3.747</b>	<b>1.735</b>	<b>18,7%</b>	<b>8,7%</b>	<b>81,3%</b>	<b>91,3%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -MAGGIO 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1320	206,5	127,5	15,6%	9,7%	84,4%	90,3%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	31	682	99,0	54,0	14,5%	7,9%	85,5%	92,1%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	91	2002	371,0	216,0	18,5%	10,8%	81,5%	89,2%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	38	836	117,0	51,0	14,0%	6,1%	86,0%	93,9%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	176	3872	593,0	456,0	15,3%	11,8%	84,7%	88,2%
SETTORE LEGALE	11	242	20,0	11,0	8,3%	4,5%	91,7%	95,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	84	1848	306,0	222,0	16,6%	12,0%	83,4%	88,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	47	1034	178,0	131,0	17,2%	12,7%	82,8%	87,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	175	3850	524,0	372,0	13,6%	9,7%	86,4%	90,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	126	2772	529,0	275,0	19,1%	9,9%	80,9%	90,1%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	48	1056	191,0	110,0	18,1%	10,4%	81,9%	89,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	31	682	97,0	76,0	14,2%	11,1%	85,8%	88,9%
<b>Totale complessivo</b>	<b>918</b>	<b>20.196</b>	<b>3.232</b>	<b>2.102</b>	<b>16,0%</b>	<b>10,4%</b>	<b>84,0%</b>	<b>89,6%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).



Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -APRILE 2019

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	59	1180	260,5	117,5	22,1%	10,0%	77,9%	90,0%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	31	620	118,0	45,0	19,0%	7,3%	81,0%	92,7%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	73	1460	340,0	156,0	23,3%	10,7%	76,7%	89,3%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	37	740	137,0	42,0	18,5%	5,7%	81,5%	94,3%
SETTORE ISTRUZIONE	153	3060	746,5	553,5	24,4%	18,1%	75,6%	81,9%
SETTORE LEGALE	11	220	36,0	5,0	16,4%	2,3%	83,6%	97,7%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	134	2680	702,0	348,0	26,2%	13,0%	73,8%	87,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	49	980	211,0	96,0	21,5%	9,8%	78,5%	90,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	175	3500	839,5	315,5	24,0%	9,0%	76,0%	91,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	127	2540	590,0	236,0	23,2%	9,3%	76,8%	90,7%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	39	780	212,0	115,0	27,2%	14,7%	72,8%	85,3%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	30	600	171,5	83,5	28,6%	13,9%	71,4%	86,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>918</b>	<b>18.360</b>	<b>4.364</b>	<b>2.113</b>	<b>23,8%</b>	<b>11,5%</b>	<b>76,2%</b>	<b>88,5%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -MARZO 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1260	181,0	142,0	14,4%	11,3%	85,6%	88,7%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	32	672	94,0	65,0	14,0%	9,7%	86,0%	90,3%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	73	1533	211,5	140,5	13,8%	9,2%	86,2%	90,8%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	735	94,0	55,0	12,8%	7,5%	87,2%	92,5%
SETTORE ISTRUZIONE	161	3381	481,5	365,5	14,2%	10,8%	85,8%	89,2%
SETTORE LEGALE	11	231	22,0	8,0	9,5%	3,5%	90,5%	96,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	128	2688	564,5	442,5	21,0%	16,5%	79,0%	83,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	48	1008	163,0	104,0	16,2%	10,3%	83,8%	89,7%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	173	3633	522,0	365,0	14,4%	10,0%	85,6%	90,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	129	2709	467,0	284,0	17,2%	10,5%	82,8%	89,5%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	39	819	206,0	126,0	25,2%	15,4%	74,8%	84,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	29	609	74,0	53,0	12,2%	8,7%	87,8%	91,3%
<b>Totale complessivo</b>	<b>918</b>	<b>19.278</b>	<b>3.081</b>	<b>2.151</b>	<b>16,0%</b>	<b>11,2%</b>	<b>84,0%</b>	<b>88,8%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -FEBBRAIO 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1200	216,0	160,0	18,0%	13,3%	82,0%	86,7%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	32	640	102,0	74,0	15,9%	11,6%	84,1%	88,4%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	74	1480	201,0	135,0	13,6%	9,1%	86,4%	90,9%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	700	81,0	67,0	11,6%	9,6%	88,4%	90,4%
SETTORE ISTRUZIONE	161	3220	513,5	399,5	15,9%	12,4%	84,1%	87,6%
SETTORE LEGALE	11	220	21,0	12,0	9,5%	5,5%	90,5%	94,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	129	2580	539,0	426,0	20,9%	16,5%	79,1%	83,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	48	960	148,0	112,0	15,4%	11,7%	84,6%	88,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	174	3480	612,0	507,0	17,6%	14,6%	82,4%	85,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	129	2580	487,0	339,0	18,9%	13,1%	81,1%	86,9%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	39	780	164,0	93,0	21,0%	11,9%	79,0%	88,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	29	580	90,5	65,5	15,6%	11,3%	84,4%	88,7%
<b>Totale complessivo</b>	<b>921</b>	<b>18.420</b>	<b>3.175</b>	<b>2.390</b>	<b>17,2%</b>	<b>13,0%</b>	<b>82,8%</b>	<b>87,0%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -GENNAIO 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1320	249,0	122,0	18,9%	9,2%	81,1%	90,8%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	32	704	133,0	46,0	18,9%	6,5%	81,1%	93,5%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	74	1628	367,0	156,0	22,5%	9,6%	77,5%	90,4%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	770	153,0	73,0	19,9%	9,5%	80,1%	90,5%
SETTORE ISTRUZIONE	162	3564	705,5	469,5	19,8%	13,2%	80,2%	86,8%
SETTORE LEGALE	11	242	27,0	7,0	11,2%	2,9%	88,8%	97,1%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	131	2882	624,5	321,5	21,7%	11,2%	78,3%	88,8%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	48	1056	212,0	106,0	20,1%	10,0%	79,9%	90,0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	174	3828	774,5	416,5	20,2%	10,9%	79,8%	89,1%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	131	2882	542,0	309,0	18,8%	10,7%	81,2%	89,3%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	38	836	191,0	95,0	22,8%	11,4%	77,2%	88,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	29	638	138,5	54,5	21,7%	8,5%	78,3%	91,5%
<b>Totale complessivo</b>	<b>925</b>	<b>20.350</b>	<b>4.117</b>	<b>2.176</b>	<b>20,2%</b>	<b>10,7%</b>	<b>79,8%</b>	<b>89,3%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).