

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2015**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE	33	660	135,0	33,0	20,5%	5,0%	79,5%	95,0%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	50	1000	244,5	56,5	24,5%	5,7%	75,6%	94,4%
SETT. COMUNICAZ. INTERNA, SIST. INFORMATIVO, CONS. COMUNALE, SPORTELLI DEL CITT.	77	1542	390,5	119,0	25,3%	7,7%	74,7%	92,3%
SETTORE TURISMO, CULTURA, EXPO 2015	47	940	208,5	82,5	22,2%	8,8%	77,8%	91,2%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	34	680	92,0	33,0	13,5%	4,9%	86,5%	95,1%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	184	3680	719,0	427,0	19,5%	11,6%	80,5%	88,4%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	300	59,0	19,0	19,7%	6,3%	80,3%	93,7%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI	64	1281	417,5	167,5	32,6%	13,1%	67,4%	86,9%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	38	760	161,5	102,0	21,3%	13,4%	78,8%	86,6%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	190	3800	951,5	412,5	25,0%	10,9%	75,0%	89,1%
SETTORE POLIZIA LOCALE	140	2800	1094,0	322,0	39,1%	11,5%	60,9%	88,5%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE - STRADE	31	620	96,0	25,0	15,5%	4,0%	84,5%	96,0%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	820	156,0	92,5	19,0%	11,3%	81,0%	88,7%
SETTORE AMBIENTE, MOBILITA' E TERRITORIO	39	780	188,0	62,0	24,1%	7,9%	75,9%	92,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>983</b>	<b>19.663</b>	<b>4.913</b>	<b>1.954</b>	<b>25,0%</b>	<b>9,9%</b>	<b>75,0%</b>	<b>90,1%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2015**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE	33	660	64,5	38,0	9,8%	5,8%	90,2%	94,2%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	50	1000	154,0	61,0	15,4%	6,1%	84,6%	93,9%
SETT. COMUNICAZ. INTERNA, SIST. INFORMATIVO, CONS. COMUNALE, SPORTELLI DEL CITT.	75	1500	304,5	155,0	20,3%	10,3%	79,7%	89,7%
SETTORE TURISMO, CULTURA, EXPO 2015	48	960	135,0	62,5	14,1%	6,5%	85,9%	93,5%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	700	88,0	46,0	12,6%	6,6%	87,4%	93,4%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	185	3701	620,0	442,0	16,8%	11,9%	83,2%	88,1%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	300	31,0	16,0	10,3%	5,3%	89,7%	94,7%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI	62	1240	333,5	223,0	26,9%	18,0%	73,1%	82,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	38	760	122,5	69,0	16,1%	9,1%	83,9%	90,9%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	190	3800	634,5	446,5	16,7%	11,8%	83,3%	88,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE	140	2800	628,0	351,0	22,4%	12,5%	77,6%	87,5%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE - STRADE	31	620	99,0	54,0	16,0%	8,7%	84,0%	91,3%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	41	820	115,5	70,0	14,1%	8,5%	85,9%	91,5%
SETTORE AMBIENTE, MOBILITA' E TERRITORIO	39	780	100,0	48,0	12,8%	6,2%	87,2%	93,8%
<b>Totale complessivo</b>	<b>982</b>	<b>19.641</b>	<b>3.430</b>	<b>2.082</b>	<b>17,5%</b>	<b>10,6%</b>	<b>82,5%</b>	<b>89,4%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2015**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate)
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE	33	693	97,0	50,0	14,0%	7,2%	86,0%	92,8%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	49	1029	164,0	70,0	15,9%	6,8%	84,1%	93,2%
SETT. COMUNICAZ. INTERNA, SIST. INFORMATIVO, CONS. COMUNALE, SPORTELLO DEL CITT.	75	1575	339,5	125,0	21,6%	7,9%	78,4%	92,1%
SETTORE TURISMO, CULTURA, EXPO 2015	47	987	170,5	82,5	17,3%	8,4%	82,7%	91,6%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	735	108,5	37,5	14,8%	5,1%	85,2%	94,9%
SETTORE ISTRUZIONE ED ATTIVITA' SPORTIVE	184	3864	922,0	708,5	23,9%	18,3%	76,1%	81,7%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	315	34,0	11,0	10,8%	3,5%	89,2%	96,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI	62	1302	339,5	235,0	26,1%	18,0%	73,9%	82,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	39	819	187,5	97,0	22,9%	11,8%	77,1%	88,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'	193	4053	782,5	465,0	19,3%	11,5%	80,7%	88,5%
SETTORE POLIZIA LOCALE	140	2940	693,5	377,5	23,6%	12,8%	76,4%	87,2%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE - STRADE	31	651	90,0	40,0	13,8%	6,1%	86,2%	93,9%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	39	819	186,0	88,0	22,7%	10,7%	77,3%	89,3%
SETTORE AMBIENTE, MOBILITA' E TERRITORIO	39	819	126,5	69,0	15,4%	8,4%	84,6%	91,6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>981</b>	<b>20.601</b>	<b>4.241</b>	<b>2.456</b>	<b>20,6%</b>	<b>11,9%</b>	<b>79,4%</b>	<b>88,1%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2015**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE	34	748	88,5	49,0	11,8%	6,6%	88,2%	93,4%
SETTORE BILANCIO, PATRIMONIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI A CARICO COMUNE	49	1078	107,5	45,5	10,0%	4,2%	90,0%	95,8%
SETT. COMUNICAZ. INTERNA, SIST. INFORMATIVO, CONS. COMUNALE, SPORTELLI DEL CITT.	65	1430	256,5	138,0	17,9%	9,7%	82,1%	90,3%
SETTORE TURISMO CULTURA E ATTIVITA' SPORTIVE	47	1034	136,5	103,0	13,2%	10,0%	86,8%	90,0%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	46	1012	154,0	64,0	15,2%	6,3%	84,8%	93,7%
SETTORE ISTRUZIONE, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE-PARI OPPORTUNITA'	195	4290	729,5	580,0	17,0%	13,5%	83,0%	86,5%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	330	40,0	18,0	12,1%	5,5%	87,9%	94,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI	62	1364	240,0	188,0	17,6%	13,8%	82,4%	86,2%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO E SUAP	38	836	111,5	65,0	13,3%	7,8%	86,7%	92,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	178	3916	675,0	476,0	17,2%	12,2%	82,8%	87,8%
SETTORE POLIZIA LOCALE	141	3102	518,0	373,5	16,7%	12,0%	83,3%	88,0%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE - STRADE	31	682	59,0	19,0	8,7%	2,8%	91,3%	97,2%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	39	858	123,0	92,0	14,3%	10,7%	85,7%	89,3%
SETTORE AMBIENTE, MOBILITA' E TERRITORIO	38	836	98,0	61,0	11,7%	7,3%	88,3%	92,7%
<b>Totale complessivo</b>	<b>978</b>	<b>21.516</b>	<b>3.337</b>	<b>2.272</b>	<b>15,5%</b>	<b>10,6%</b>	<b>84,5%</b>	<b>89,4%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2015**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE	34	680	114,0	73,0	16,8%	10,7%	83,2%	89,3%
DIREZIONE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E TRIBUTI A CARICO COMUNE	42	840	120,5	69,0	14,3%	8,2%	85,7%	91,8%
SETT. COMUNICAZ. INTERNA, SIST. INFORMATIVO, CONS. COMUNALE, SPORTELLO DEL CITT.	65	1300	271,0	178,0	20,8%	13,7%	79,2%	86,3%
SETTORE TURISMO CULTURA E ATTIVITA' SPORTIVE	57	1140	177,5	139,5	15,6%	12,2%	84,4%	87,8%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	46	920	140,0	74,5	15,2%	8,1%	84,8%	91,9%
DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO E VALORIZZAZIONE ASSET PATRIMONIALI E TERRITORIALI	18	360	47,0	31,0	13,1%	8,6%	86,9%	91,4%
SETTORE ISTRUZIONE, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE-PARI OPPORTUNITA'	185	3700	678,5	543,5	18,3%	14,7%	81,7%	85,3%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	300	28,5	19,0	9,5%	6,3%	90,5%	93,7%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI	62	1240	297,0	217,0	24,0%	17,5%	76,0%	82,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	27	540	92,5	67,0	17,1%	12,4%	82,9%	87,6%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	178	3560	629,0	448,0	17,7%	12,6%	82,3%	87,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE	142	2840	578,5	426,0	20,4%	15,0%	79,6%	85,0%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE - STRADE	31	620	81,5	47,0	13,1%	7,6%	86,9%	92,4%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	39	780	142,5	102,0	18,3%	13,1%	81,7%	86,9%
SETTORE AMBIENTE, MOBILITA' E TERRITORIO	38	760	127,5	114,0	16,8%	15,0%	83,2%	85,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>979</b>	<b>19.580</b>	<b>3.526</b>	<b>2.549</b>	<b>18,0%</b>	<b>13,0%</b>	<b>82,0%</b>	<b>87,0%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2015**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE	32	640	158,5	45,0	24,8%	7,0%	75,2%	93,0%
DIREZIONE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E TRIBUTI A CARICO COMUNE	44	880	158,5	52,0	18,0%	5,9%	82,0%	94,1%
SETT. COMUNICAZ. INTERNA, SIST. INFORMATIVO, CONS. COMUNALE, SPORTELLI DEL CITT.	67	1340	318,0	174,0	23,7%	13,0%	76,3%	87,0%
SETTORE TURISMO CULTURA E ATTIVITA' SPORTIVE	57	1140	256,0	108,0	22,5%	9,5%	77,5%	90,5%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	47	940	169,5	42,0	18,0%	4,5%	82,0%	95,5%
DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO E VALORIZZAZIONE ASSET PATRIMONIALI E TERRITORIALI	18	360	69,0	17,0	19,2%	4,7%	80,8%	95,3%
SETTORE ISTRUZIONE, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE-PARI OPPORTUNITA'	186	3720	662,5	451,0	17,8%	12,1%	82,2%	87,9%
DIREZIONE LEGALE, APPALTI	15	300	44,5	8,0	14,8%	2,7%	85,2%	97,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI	59	1180	357,0	202,0	30,3%	17,1%	69,7%	82,9%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO	27	540	137,5	61,0	25,5%	11,3%	74,5%	88,7%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	177	3540	812,5	370,0	23,0%	10,5%	77,0%	89,5%
SETTORE POLIZIA LOCALE	144	2880	626,0	380,0	21,7%	13,2%	78,3%	86,8%
SETT. ATTUAZ. PIANO DEI SERVIZI - PROGRAMMA OPERE PUBBLICHE - STRADE	30	600	131,0	50,0	21,8%	8,3%	78,2%	91,7%
U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	38	760	171,5	74,0	22,6%	9,7%	77,4%	90,3%
SETTORE AMBIENTE, MOBILITA' E TERRITORIO	41	820	223,5	114,0	27,3%	13,9%	72,7%	86,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>982</b>	<b>19.640</b>	<b>4.296</b>	<b>2.148</b>	<b>21,9%</b>	<b>10,9%</b>	<b>78,1%</b>	<b>89,1%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).