



COMUNE DI CUSAGO  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

**AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO AI CANDIDATI INSERITI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI PREDISPOSTO DAL COMUNE DI MONZA CON DETERMINAZIONE N.723 DEL 15.05.2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C)**

**SCADENZA: 10 MAGGIO 2024 ORE 12.00**

Il Comune di Cusago, in esecuzione della determinazione del Responsabile del Settore Personale n.209 del 18/04/2024, rende noto che ai sensi dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, è indetta una procedura di interpello rivolta agli idonei collocati nell'elenco formato dal Comune di Monza con determinazione n. 723 del 15.5.2023, finalizzata all'assunzione di una figura Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato.

Il Comune di Cusago con deliberazione della Giunta Comunale n.27 in data 10.04.2024 ha approvato l'accordo con il Comune di Monza (Prot. 72843/2024) per l'adesione all'elenco di idonei all'assunzione sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, di personale per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 3- bis decreto-legge giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113

**VISTI:**

- ✓ Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con il quale viene disciplinato l'accesso agli impieghi nel Comune di Cusago;
- ✓ Il D.P.R. n.445 del 28.12.2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e s.m.i.;
- ✓ Il D.Lgs. n.165/2001;
- ✓ I vigenti CCNL Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 16.11.2022;
- ✓ Il TUEL D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- ✓ La deliberazione di Giunta Comunale n.27 in data 10.04.2024;
- ✓ La determinazione del Responsabile del Settore Personale n.209 del 18/04/2024;

DATO atto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art.34-bis del D.Lgs. n.165/2001 (Polis Lombardia Codice Identificativo Pratica: 48548);

**PREMESSO CHE:**

- ✓ l'art. 3 bis del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n.113, ha introdotto nell'ordinamento una nuova modalità di reclutamento prevedendo la possibilità per gli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, comprese le figure dirigenziali;
- ✓ gli elenchi di idonei, così formati, sono soggetti ad aggiornamento continuo al fine di mettere

- a disposizione degli enti aggregati un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio;
- ✓ gli enti aggregati, ogni qualvolta si verifichi la necessità di effettuare un'assunzione, attingono agli elenchi di idonei effettuando un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi stessi, procedendo alla selezione dei candidati attraverso un esame scritto o un colloquio orale;
  - ✓ in applicazione dell'art. 3 bis, comma 2, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi (art. 3 bis, comma 2);

#### **RICHIAMATI:**

- ✓ l'Accordo tra il Comune di Monza, il Comune di Rho, Comune di Legnano e ANCI Lombardia, per la gestione ed organizzazione in forma aggregata della selezione per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dei Comuni di Monza, Rho e Legnano sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, di personale per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale –Area Istruttori – (ex categoria Giuridica C);
- ✓ la determinazione dirigenziale del Comune di Monza del 15 maggio 2023, n.723 con la quale è stato approvato l'elenco di idonei all'assunzione, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, per il profilo professionale di Agente di Polizia locale – Area Istruttori;
- ✓ l'Accordo (prot. gen. n.0131031 del 13/07/2023) tra il Comune di Monza e ANCI Lombardia, per la gestione ed organizzazione degli adempimenti successivi alla formazione dell'elenco di idonei all'assunzione per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 bis del DL 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- ✓ la deliberazione di Giunta n. 27 del 10.04.2024 con la quale si è approvato l'accordo tra il Comune di Monza e il Comune di Cusago per l'adesione all'elenco di idonei all'assunzione di personale per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori (ex cat.C);
- ✓ il relativo accordo (Prot. 72843 del 17.04.2024) formalizzato tra i Comuni di Monza e Cusago;

#### **RENDE NOTO CHE:**

- ✓ ai sensi dell'art 3-bis D.L. 80/2021 è indetta una procedura di interpello rivolta agli idonei collocati nell'elenco formato dal Comune di Monza con determinazione n. 723 del 15.5.2023 finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 figura di **“Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori CCNL 16.11.2022 (ex cat.C)”**;
- ✓ In esito alla presente procedura di interpello sarà formata una graduatoria per la copertura di n. 1 posti di Agente di Polizia locale – Area Istruttori, a tempo indeterminato e pieno;
- ✓ L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 D.Lgs. 198 del 2006 e dell'art.57 D.Lgs. 165 del 2001.

#### **ART.1 – DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Come previsto dal Bando del Comune di Monza il profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori CCNL 16.11.22, svolge attività di vigilanza sul territorio finalizzata alla verifica del rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, all'accertamento di eventuali infrazioni ed alla redazione dei relativi atti. Riveste le qualifiche di polizia attribuitegli dall'ordinamento.

Le conoscenze richieste sono di tipo specialistico, acquisibili attraverso corso di formazione di base regionale. Presta servizio armato.

La figura professionale dovrà essere in possesso delle capacità organizzative e competenze

attitudinali che sono state oggetto di valutazione nel procedimento selettivo propedeutico alla formazione dell'elenco di idonei.

Il trattamento economico è previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per la ex categoria C1, 'Agente di Polizia locale' – ora Area degli Istruttori, livello base del nuovo CCNL del 16.11.2022 del COMPARTO FUNZIONI LOCALI ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

La posizione prevede il seguente inquadramento professionale, ai sensi del CCNL delle Funzioni locali del 16/11/2022 – Area Istruttori, e così articolato:

- Stipendio tabellare iniziale lordo annuo: € 21.146,87 oltre 13<sup>^</sup> mensilità;
- Indennità di vacanza contrattuale lorda annua: € 891,93;
- Indennità di comparto lorda annua: € 549,60;
- Indennità di vigilanza lorda annua: €. 1.310,76;
- Tredicesima mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge;
- Eventuali altri emolumenti previsti dalla normativa e dalla contrattazione vigente, oltre a indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti per il personale della vigilanza e/o connessi alle specifiche caratteristiche dell'effettiva prestazione lavorativa.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

## **ART.2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

La partecipazione al presente interpello è riservata **ai soggetti inseriti nell'elenco per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale - Area Istruttori – CCNL Comparto Funzioni Locali, approvato con determinazione dirigenziale del Comune di Monza n. 723 del 15 maggio 2023.**

Il riconoscimento dell'idoneità senza limiti e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di Polizia Locale come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione.

Il giudizio di inidoneità o di idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria.

Tutti i candidati saranno AMMESSI alla presente procedura di interpello CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al presente interpello.

## **ART.3 – DOMANDA DI AMMISSIONE**

Il presente interpello è pubblicato sul sito del Comune di Cusago al seguente link: [www.comune.cusago.mi.it](http://www.comune.cusago.mi.it) nonché sul sito del Comune di Monza e sul sito di Anci Lombardia.

La domanda di partecipazione al presente interpello dovrà pervenire entro il giorno:

**10 MAGGIO 2024 ore 12.00**

L'iscrizione al presente interpello è da effettuarsi esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) con invio della domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta (fac simile ivi allegato) unitamente agli allegati richiesti, all'indirizzo PEC del Comune:

[protocollo.cusago.pec@legalmail.it](mailto:protocollo.cusago.pec@legalmail.it)

La documentazione dovrà pervenire esclusivamente in formato PDF.

NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE DOMANDE INVIATE DA CASELLE DI POSTA NON

CERTIFICATA.

La PEC dovrà preferibilmente indicare nell'oggetto la seguente dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI INTERPELLO PER N. 1 AGENTE DI PL COMUNE DI CUSAGO".

I candidati/le candidate, come da fac-simile di domanda di partecipazione, ivi allegato, dovranno dichiarare:

- 1) di essere inseriti nell'elenco degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale – Area Istruttori-C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, approvato all'esito dello svolgimento della procedura selettiva, dal Comune di Monza con determinazione dirigenziale del 15 maggio 2023, n. 723;
- 2) di essere in possesso di eventuali titoli di preferenza;
- 3) di essere in condizione di idoneità fisica alle mansioni relative al profilo professionale richiesto; il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di polizia locale- Area Istruttori - come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o di idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria;
- 4) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Cusago;
- 5) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto, come da informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR – Regolamento UE 2016/679;
- 6) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- Copia documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae aggiornato datato e firmato.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione all'interpello e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione all'interpello.

Tutti i candidati, la cui domanda perverrà nei termini di cui al presente avviso, saranno ammessi con riserva alla prova.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, sarà verificata la regolarità e la completezza della domanda di partecipazione, secondo quanto prescritto, con la possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili prima dell'approvazione della graduatoria definitiva limitatamente ai candidati che saranno risultati idonei.

Il Comune si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Costituiscono motivi di esclusione dall'interpello:

1. il mancato inserimento nell'elenco degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale – Area Istruttori-C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, approvato, con determinazione dirigenziale del Comune di Monza n. 723 del 15 maggio 2023.
2. la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate al presente art. 3.

CONTATTI PER INFORMAZIONI SU DOMANDA INTERPELLO:

Responsabile del Procedimento Ufficio Personale: Dott.ssa Stefania Luppi

Mail: [s.luppi@comune.cusago.mi.it](mailto:s.luppi@comune.cusago.mi.it)

Tel: 02.90166218

#### **ART.4 - COMMISSIONE D'ESAME**

La Commissione esaminatrice è composta da 3 esperti nelle materie oggetto dell'interpello.

La Commissione verrà nominata con specifico atto del Responsabile del Settore Personale.

La Commissione potrà essere integrata da uno o più commissari aggiunti esperti con specifiche e riconosciute competenze ed esperienze professionali per la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali in relazione del profilo da ricoprire.

#### **ART.5 – PROVA D'ESAME**

La prova consiste in un colloquio sarà finalizzato ad accertare le competenze richieste nonché ogni elemento utile ad individuare le capacità e le attitudini rispetto al ruolo da ricoprire descritto nel presente avviso, al fine della redazione di una graduatoria di merito.

In particolare, il colloquio sarà finalizzato a:

- valutare le conoscenze tecniche, le capacità professionali delle candidate e dei candidati;
- approfondire il curriculum vitae del candidato.

La prova verrà svolta anche in caso di una sola candidatura.

Nella prova d'esame, il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti. Il superamento della prova d'esame è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

I criteri di valutazione della prova d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova stessa, attenendosi alle indicazioni contenute nel presente Avviso.

**Il mancato superamento della prova prevista nell'interpello non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI.**

#### **ART.6 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA**

La prova orale si svolgerà il giorno **20/05/2024 alle ore 9.30** presso la Sala Consiliare del Comune di Cusago – Piazza Soncino, 2 – 20047 CUSAGO (MI).

Questa indicazione costituisce sin da ora formale convocazione con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

In caso di variazioni della data o del luogo della prova i candidati saranno avvisati con apposita nota pubblicata sul sito internet del comune:

<http://www.comune.cusago.mi.it> - Sezione Amministrazione Trasparente > bandi di concorso.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo come sopra stabiliti.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per lo svolgimento della prova, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla procedura di interpello.

## **ART.7 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Il provvedimento finale con la relativa graduatoria, approvata con specifico atto del Responsabile del Servizio Personale, verrà pubblicato sul sito internet del comune di seguito indicato: <http://www.comune.cusago.mi.it> nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso nonché all'Albo Pretorio on-line del Comune di Cusago.

## **ART.8 – TITOLI DI PREFERENZA ED EQUITA' DI GENERE**

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del d.lgs. 40/2017, introdotta dal d.l. 44/2023, convertito in legge 74/2023, si determina altresì una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487, fatto salvo quanto stabilito dalla Legge 12.03.1999 n. 68 in materia di diritto al lavoro dei disabili.

Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 le percentuali di rappresentatività per l'Area messa a selezione risultano al 31/12/2023 così distribuite:

### **AREA DEGLI ISTRUTTORI**

femmine 60,00% – maschi 40,00%.

Il differenziale tra i generi non è superiore al 30% pertanto non si applica il titolo di preferenza al genere meno rappresentato.

Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione sulla domanda di partecipazione. Il Comune di Cusago si attiverà per organizzare la prova adottando ogni misura organizzativa utile. Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prova asincrona e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso.

**L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio.**

## **ART.9 – FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di votazione complessiva con osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza elencati.

Gli idonei, eventualmente in posizione di pari merito all'esito del presente interpello, dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di n. 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria sul sito istituzionale del Comune di Cusago, i documenti in carta semplice attestanti il possesso di eventuali titoli di preferenza, come dichiarati in sede di partecipazione al presente interpello.

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale verrà pubblicata sul sito del Comune di Cusago e sarà valida solo per la copertura del posto previsto dal presente interpello.

I vincitori che non assumeranno servizio, senza giustificato motivo, entro il giorno stabilito saranno considerati rinunciatari.

L'assunzione a tempo pieno e indeterminato, in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria, presso il Comune di Cusago comporta la cancellazione dall'elenco degli idonei e dalle ulteriori graduatorie di interpello presso i Comuni nelle quali si risulti utilmente inseriti.

Analogamente, l'assunzione in ruolo a tempo indeterminato, in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria, nei Comuni aderenti all'elenco comporterà la cancellazione dall'elenco degli idonei e dalle ulteriori graduatorie di interpello in cui si risulti utilmente inseriti, compreso eventualmente il Comune di Cusago.

Il candidato assunto a tempo indeterminato non potrà partecipare ad altri interpelli, anche durante il periodo di prova.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato, in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria, comporta la cancellazione dalla graduatoria di merito del relativo interpello ma non pregiudica la permanenza nell'elenco degli idonei precludendo però la possibilità di partecipare ad ulteriori interpelli per i 3 mesi successivi.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo determinato, in qualità di vincitore dell'interpello per scorrimento della relativa graduatoria, non pregiudica la permanenza nella graduatoria del relativo interpello per assunzioni a tempo indeterminato o nell'elenco degli idonei.

#### **ART.10 – STIPULA DEL CONTRATTO**

Il candidato dichiarato vincitore, convocato con PEC, è tenuto a presentarsi personalmente presso il Comune di Cusago Ufficio del Personale - in modo perentorio nel giorno indicato nella convocazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nel presente avviso e dei requisiti prescritti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese sia in sede di partecipazione alla procedura selettiva di Monza che in sede di partecipazione alla presente procedura di interpello. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato vincitore che non assume effettivo servizio nel giorno indicato dall'Amministrazione è dichiarato decaduto e il contratto individuale di lavoro, ancorché stipulato, è risolto, fatti salvi eccezionali e giustificati motivi tempestivamente comunicati dagli interessati stessi. In tal caso, il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione Comunale, per non più di 30 giorni, salvo i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.

Il candidato vincitore sarà sottoposto ad accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente in materia. L'idoneità alle mansioni proprie del posto a concorso sarà requisita indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di Polizia Locale come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere

all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o di idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato vincitore è sottoposto ad un periodo di prova nei termini previsti dal vigente CCNL (pari a 6 mesi).

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il candidato vincitore dovrà permanere nei ruoli del Comune di Cusago, quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore a 5 anni, salvo diversa valutazione da parte dell'Amministrazione.

Tutte le prescrizioni di cui al presente articolo si applicano a tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di scorrimento di quest'ultima.

### **ART.11 – ALTRE INFORMAZIONI**

Il presente avviso di interpello costituisce lex specialis e, pertanto, la domanda di partecipazione alla selezione equivale ad esplicita accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Comune di Cusago si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente bando, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento e selezione del personale.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo online del Comune di Cusago. Tale pubblicazione varrà quale comunicazione agli interessati dell'esito del concorso. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Non sarà comunicata alcuna informazione nominativamente, salvo diverse necessità ravvisate dalla Commissione o, comunque, dall'Amministrazione.

Ogni informazione relativa alla procedura sarà resa nota mediante il sito internet del Comune di Cusago. La pubblicazione di ogni utile comunicazione e informazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alla prova concorsuale.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente interpello con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente interpello nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

### **ART.12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679"), si precisa che i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione pubblica e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Le medesime informazioni saranno trattate dal personale dipendente del Comune di Cusago



coinvolto nel procedimento e dai membri della Commissione.

L'interessato gode dei diritti stabiliti nel citato regolamento nonché nel D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni ("Codice Privacy"), tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di chiederne l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. La richiesta di cancellazione, trasformazione in forma anonima o di blocco dei dati trattati comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune in qualità di titolare del trattamento.

Il titolare del trattamento è il Comune di Cusago, con sede in Piazza Soncino n.2, 20047 Cusago (MI), nella persona del Sindaco pro tempore.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è: Avvocato Maria Cristina Zanni – Milano Via Victor Hugo n. 3 Tel. 02876244 - Mail: [mc.zanni@studiolegalezanni.com](mailto:mc.zanni@studiolegalezanni.com) - PEC: [mc.zanni@pec.it](mailto:mc.zanni@pec.it).

Per informazioni e chiarimenti i candidati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento Ufficio Personale – Dott.ssa Stefania Luppi – Tel. 0290166218 – Mail: [s.luppi@comune.cusago.mi.it](mailto:s.luppi@comune.cusago.mi.it)

Cusago, 19 aprile 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
*Giovanni Triulzi*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

Al Comune di Cusago  
Ufficio Personale  
Piazza Soncino, 2  
20047 CUSAGO (MI)

### ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

**INTERPELLO RIVOLTO AI CANDIDATI INSERITI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI PREDISPOSTO DAL COMUNE DI MONZA CON DETERMINAZIONE N. 723 DEL 15/5/2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 FIGURA DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 2019-2021 ART. 3 BIS DEL D.L 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DELLA L. 6 AGOSTO 2021 N.113**

Il/La sottoscritto/a:

Cognome		Nome	
Luogo di nascita	Data di nascita	Comune di Residenza (Provincia)	CAP
Indirizzo di Residenza (Via / Piazza) e nr. Civico			
Recapito telefonico		Codice Fiscale	
Indirizzo di Posta elettronica e/o certificata			

### CHIEDE

di partecipare alla procedura di interpello rivolta agli idonei collocati nell'elenco formato dal Comune di Monza con determinazione n. 723 del 15.5.2023 finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 figura di Agente Polizia Locale – Area Istruttori - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, con assegnazione al Settore Sicurezza-Polizia Locale.

A tal fine, sotto la propria responsabilità e consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero, di uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445

### DICHIARA

- ✓ di essere inseriti nell'elenco degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale - Area Istruttori-C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, approvato, all'esito dello svolgimento della procedura selettiva, dal Comune di Monza con determinazione dirigenziale del 15 maggio 2023, n. 723;
- ✓ di essere in condizione di idoneità fisica alle mansioni relative al profilo professionale richiesto; il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di Polizia Locale - Area Istruttori - come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere

- all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o di idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria;
- ✓ di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Cusago;
  - ✓ di dare, con la sottoscrizione della presente domanda, la propria disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia locale del Comune di Cusago;
  - ✓ di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/86 per il conseguimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
  - ✓ di essere in possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi di cui al D.M.28/04/1998 – G.U. n. 143 del 22/06/1988) e di dichiarare, con la sottoscrizione della presente domanda, la propria incondizionata disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma in dotazione al Servizio di Polizia locale del Comune di Cusago;
  - ✓ di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva (ad es., se volontari di F.F.A.A., specificare il titolo VFP4, VFP1 ecc...), o titoli di precedenza e/o preferenza a parità di punteggio

---

*(indicare i motivi e la normativa di riferimento)*

**N.B. LA MANCATA DICHIARAZIONE DEL TITOLO, ESCLUDE IL CONCORRENTE DALL'APPLICAZIONE DEL BENEFICIO**

- ✓ di trovarsi in stato di gravidanza e avere la necessità di svolgere la prova orale in maniera asincrona o in altra data (allegare idonea documentazione);
- ✓ di avere la necessità di appositi spazi per l'allattamento (allegare idonea documentazione);
- ✓ per i candidati con diagnosi di DSA di richiedere tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità;
- ✓ di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto, come da informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR – Regolamento UE 2016/679;
- ✓ di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso;
- ✓ di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali;
- ✓ di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. n. 445/2000
- ✓ di avere i seguenti recapiti per poter ricevere eventuali comunicazioni connesse al presente avviso (indicare solo se diverso da quanto già dichiarato):

Indirizzo di Recapito (Via / Piazza) e nr. Civico	
Comune (provincia)	<i>Ulteriore Recapito Telefonico</i>
Ulteriore Indirizzo di Posta elettronica e/o certificata	

Io sottoscritto/a mi impegno a comunicare per iscritto ogni variazione dei miei riferimenti (cellulare, e-mail, recapito) per le comunicazioni relative al presente avviso e/o per le successive attività connesse alla rilevazione stessa, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

ALLEGA:

- Copia documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae aggiornato datato e firmato;
- Altro: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Ai fini del trattamento dei dati personali e sensibili dichiara inoltre:

- di aver preso visione e aver ben compreso l'informativa resa sul trattamento dei dati personali e sensibili ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e dell'articolo 10 del decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51 (obbligatorio per la gestione del procedimento);
- di prestare consenso affinché i dati personali contenuti nella presente domanda possano essere trattati, nel rispetto degli artt. 6,9 e13 del Regolamento (UE) 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente procedura o ad altri servizi erogati dal Comune di Cusago e per successive ed eventuali comunicazioni, nonché per ricevere avvisi, informazioni, anche personalizzate, sulle attività ed i servizi del Comune tramite comunicazioni, informative, newsletter o altri strumenti informativi. **I dati verranno trattati sino a richiesta espressa di cancellazione da parte dell'interessato.**

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano nel rispetto dell'art. 17 del Regolamento (UE) 2016/679, inviando una mail al servizio interessato.

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_